

EXECUTIVE LEARNING 2026

Des formations à impact
pour les dirigeants, managers
et professionnels.





Les compétences de demain se développent aujourd'hui.

Les entreprises évoluent dans un environnement marqué par de nouvelles exigences : transformation des métiers, évolution des attentes des collaborateurs, pression sur la performance et ouverture à l'international.

Dans ce contexte, la formation ne doit plus être considérée comme une action ponctuelle. Elle doit produire des changements visibles dans les pratiques, les décisions et les résultats.

Le programme Executive Learning 2026 accompagne les dirigeants, managers et professionnels dans le développement de compétences directement applicables au sein de leur organisation.

Notre engagement

■
Des formations pratiques.

■
Des intervenants expérimentés

■
Des outils immédiatement mobilisables

■
Des compétences durables



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Former les talents pour renforcer les organisations

Les difficultés rencontrées par les organisations ne viennent pas toujours d'un manque de compétences techniques.

Elles sont souvent liées à la capacité des professionnels à communiquer, à fédérer, à décider, à manager la performance et à accompagner les transformations.

Chez iStaffing Company, notre ambition est d'aller au-delà de la transmission de connaissances. Nous concevons des parcours permettant aux participants de travailler sur leurs pratiques, de confronter leurs expériences et de repartir avec des outils utilisables dans leur environnement professionnel.

Le programme Executive Learning 2026 répond à une ambition simple : permettre aux entreprises et aux professionnels de transformer les compétences en résultats durables.

A portrait of Amy Cira Le, the General Director, smiling. She is wearing a red hijab, glasses, a white button-down shirt, and a red beaded necklace. She is seated on a blue chair with a yellow cushion.

Amy Cira Le

Directrice Générale



Notre expertise

Une expertise RH au service de la performance humaine

iStaffing Company évolue au sein du Groupe Talenta Pro, un écosystème spécialisé dans :

- le recrutement stratégique ;
- la formation professionnelle ;
- le conseil RH ;
- l'évaluation des compétences ;
- le développement des talents ;
- l'accompagnement des managers.



Notre connaissance du marché de l'emploi et des problématiques RH nous permet de concevoir des formations adaptées aux réalités des entreprises, des institutions et des professionnels.

*Nous ne formons pas uniquement pour transmettre.
Nous formons pour faire évoluer les pratiques.*





À QUI S'ADRESSENT LES FORMATIONS ?

Des parcours conçus pour celles et ceux qui portent la performance

Vous souhaitez inscrire plusieurs collaborateurs ?

Demandez une proposition adaptée à vos objectifs et à votre effectif.

Entreprises

- Directeurs Généraux
- Directeurs des Ressources Humaines
- Directeurs Administratifs et Financiers
- Responsables Formation
- Directeurs opérationnels
- Responsables des talents



Managers et professionnels

- Managers
- Chefs de projet
- Responsables RH
- Cadres
- Entrepreneurs
- Futurs managers
- Professionnels en évolution



NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Des formations orientées vers l'action

Chaque parcours combine plusieurs modalités :

Des apports ciblés

Les concepts indispensables sont présentés de manière claire et directement reliée aux réalités professionnelles.

1

Des cas pratiques

Les participants travaillent sur des situations inspirées de problématiques réelles d'entreprise.

2

Des mises en situation

Jeux de rôle, simulations, exercices filmés et études de cas permettent de passer rapidement de la théorie à la pratique.

3

Des outils opérationnels

Grilles d'analyse, modèles de tableaux de bord, méthodes de communication et supports pratiques sont remis aux participants.

4

Des échanges entre pairs

Les expériences des participants deviennent une ressource pédagogique et favorisent l'apprentissage collectif.

5

Une évaluation des acquis

Les compétences développées sont évaluées tout au long du parcours.

6

Calendrier 2026



Retrouvez nos prochaines sessions de formation

Formation	Date	Format
Anglais professionnel	5 septembre au 28 novembre 2026	Parcours de 3 mois
Leadership	24 et 25 septembre 2026	Masterclass de 2 jours
Management des équipes	3, 10 et 17 octobre 2026	3 samedis
Stratégie salariale	5, 12 et 19 novembre 2026	3 sessions
Réduire le turnover & fidéliser les talents	26 et 27 novembre 2026	Masterclass de 2 jours

Lieu : Dakar

Les effectifs sont volontairement limités afin de favoriser les échanges et la pratique.

Demandez le programme détaillé ou réservez votre place auprès de notre équipe.





ANGLAIS PROFESSIONNEL



Prenez la parole avec assurance dans un environnement international

Comprendre l'anglais ne suffit plus.

Dans les réunions, les négociations, les présentations ou les échanges avec des partenaires internationaux, les professionnels doivent pouvoir s'exprimer avec clarté, précision et crédibilité.

Cette formation permet de développer un anglais directement applicable aux situations professionnelles.

Informations essentielles

Dates : du 5 septembre au 28 novembre 2026

Durée : 3 mois

Format : parcours de formation

Tarif interentreprises :

170 000 FCFA par participant

Intra-entreprise : sur devis



Public



Professionnels, entrepreneurs, jeunes professionnels et collaborateurs d'entreprises privées, d'ONG ou d'institutions publiques.

Prérequis



Disposer de connaissances de base en anglais général, du niveau faux débutant au niveau intermédiaire.



ANGLAIS PROFESSIONNEL

Résultats & Programme



**À l'issue de la formation,
vous serez capable de :**

- prendre la parole avec davantage d'assurance ;
- participer à une réunion ou à un comité de projet en anglais ;
- rédiger des courriels, notes et mémos professionnels ;
- présenter un projet ou soutenir un pitch ;
- conduire des échanges commerciaux ;
- négocier avec des partenaires anglophones ;
- utiliser un vocabulaire adapté à votre environnement professionnel.

Méthodes pédagogiques

- simulations de réunions ;
- enregistrements audio ;
- jeux de rôle professionnels ;
- débriefings personnalisés ;
- ateliers de rédaction ;
- exercices de présentation et de négociation ;
- situations adaptées au secteur des participants.



Votre activité vous expose à des échanges en anglais ?

Gagnez en crédibilité auprès de vos partenaires internationaux.

Contactez notre équipe pour évaluer votre niveau
et recevoir le programme complet.



LEADERSHIP

Devenez le leader que vos équipes ont envie de suivre

Les entreprises ne manquent pas nécessairement de managers.

Elles ont surtout besoin de professionnels capables de donner une direction, de créer la confiance et de mobiliser les équipes dans les périodes exigeantes.

Cette masterclass aide les participants à renforcer leur posture, leur influence et leur capacité à fédérer.

un écosystème spécialisé dans :

Informations essentielles

Dates : 24 et 25 septembre 2026

Durée : 2 jours

Format : masterclass immersive

Tarif interentreprises :

255 000 FCFA par participant

Intra-entreprise : sur devis



Public



Directeurs, managers, entrepreneurs, dirigeants d'ONG et hauts fonctionnaires.

Prérequis



Encadrer une équipe ou se préparer à exercer des fonctions de management ou de direction.



LEADERSHIP

Résultats & Programme



À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- identifier votre style de leadership ;
- adapter votre posture aux profils de vos collaborateurs ;
- communiquer une vision claire et mobilisatrice ;
- renforcer votre influence sans recourir au rapport de force ;
- développer la confiance au sein de l'équipe ;
- prendre des décisions dans des situations complexes ;
- désamorcer les crises interpersonnelles avant qu'elles n'affectent les résultats.

Expérience pédagogique

Autodiagnostic du profil de leadership ;

Études de cas ;

Simulations de situations managériales ;

Ateliers de feedback ;

Exercices de communication ;

Échanges entre dirigeants et managers.



● **Passez d'une autorité liée au titre à une influence fondée sur la confiance.**

Vos équipes vous suivent-elles par obligation ou par adhésion ?

Demandez le programme détaillé de la masterclass Leadership.



MANAGEMENT DES EQUIPES



Faites progresser vos équipes sans augmenter votre charge mentale

Être un expert dans son métier ne prépare pas automatiquement à manager. Le manager doit apprendre à déléguer, clarifier les responsabilités, donner du feedback, gérer les profils difficiles et suivre la performance sans tout contrôler. Ce parcours apporte aux managers des méthodes concrètes pour structurer le travail collectif et renforcer l'autonomie.

Informations essentielles

Dates : **3, 10 et 17 octobre 2026**

Durée : **3 samedis consécutifs**

Format : parcours de développement managérial

Tarif interentreprises : **275 000 FCFA par participant**

Intra-entreprise : sur devis

Public



Chefs de projet, superviseurs de terrain, entrepreneurs et jeunes managers.

Prérequis



Avoir la responsabilité directe d'au moins un collaborateur.



Management des équipes

Résultats & Programme



À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- adapter votre management au niveau d'autonomie de chaque collaborateur ;
- fixer des objectifs clairs ;
- déléguer avec davantage d'efficacité ;
- structurer les méthodes de travail de l'équipe ;
- améliorer la coordination ;
- donner un feedback utile ;

Méthodes pédagogiques

● Études de cas managériaux ;

● Jeux de rôle filmés ;

● Simulations d'entretiens ;

● Exercices de délégation ;

● Résolution de situations complexes ;

● Création d'une charte d'équipe personnalisée.



Transformez votre expertise individuelle en performance collective.

Vous venez de prendre une fonction managériale ou souhaitez professionnaliser vos pratiques ?

Échangeons sur votre situation.



STRATÉGIE SALARIALE

Construisez une politique de rémunération attractive et durable

Une politique salariale ne consiste pas uniquement à augmenter les salaires. Elle doit garantir l'équité, soutenir la performance, maîtriser la masse salariale et renforcer l'attractivité de l'organisation.

Cette formation accompagne les décideurs dans la structuration d'une politique de rémunération cohérente avec leur stratégie et leurs contraintes financières.

Informations essentielles

Dates : 5, 12 et 19 novembre 2026

Durée : 3 sessions

Format : parcours analytique

Tarif interentreprises :

260 000 FCFA par participant

Intra-entreprise : sur devis

Public



Directeurs Généraux, DRH, Directeurs Financiers et entrepreneurs.

Prérequis



Maîtriser les notions essentielles de gestion budgétaire.



Stratégie salariale

Résultats & Programme



À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- analyser votre système de rémunération actuel ;
- construire une politique de rémunération globale ;
- une meilleure équité entre les fonctions ;
- mener une étude de benchmarking salarial ;
- restructurer une grille salariale ;
- mettre en place une rémunération variable ;
- relier la rémunération à des critères objectifs de performance ;
- simuler l'impact financier des décisions salariales.

Méthodes pédagogiques

● modélisations sur Excel ;

● cas de restructuration ;

● étude de grilles salariales ;

● simulations de négociation de packages ;

● simulations de négociation de benchmarking ;

● analyse des impacts sur la masse salariale.



Attirez les bons profils, récompensez la performance et maîtrisez vos coûts.

Votre politique salariale soutient-elle réellement votre stratégie ?

Demandez un échange avec notre équipe formation.



FIDÉLISATION DES TALENTS

Gardez vos meilleurs talents et sécurisez vos savoir-faire

Le départ d'un collaborateur performant coûte bien plus que son salaire. Il entraîne des coûts de recrutement, une perte de productivité, un temps d'intégration, une désorganisation des équipes et parfois une perte de connaissances critiques.

Cette formation aide les entreprises à comprendre les causes du turnover et à construire des actions de fidélisation mesurables.

Informations essentielles

Dates : 26 et 27 novembre 2026

Durée : 2 jours

Format : masterclass de pilotage RH

Tarif interentreprises :

255 000 FCFA par participant

Intra-entreprise : sur devis

Public



DRH, responsables recrutement, responsables talents, entrepreneurs et dirigeants.

Prérequis



Avoir accès aux données relatives à l'intégration, aux départs et aux mouvements du personnel.



Fidélisation des talents

Résultats & Programme



À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- analyser les causes réelles des départs ;
- auditer l'expérience collaborateur ;
- identifier les failles de l'onboarding ;
- calculer le coût direct et indirect du turnover ;
- suivre les principaux indicateurs de fidélisation ;
- conduire un entretien de fidélisation ;
- améliorer les entretiens de départ ;
- construire un plan de rétention adapté à votre organisation.

Méthodes pédagogiques

● Cartographie du parcours collaborateur ;

● Création d'indicateurs de turnover ;

● Simulations d'entretiens RH ;

● construction d'un plan d'action ;

● analyse de situations de départ ;

● exploitation de tableaux de bord.



Ne découvrez pas les raisons de départ de vos talents le jour de leur démission.

Votre organisation connaît-elle précisément le coût de son turnover ?

Contactez-nous pour recevoir le programme détaillé.



Des parcours de formation sur-mesure

Deux formats adaptés à vos besoins



Interentreprises

Les participants de plusieurs organisations suivent une session commune programmée à Dakar.

Ce format favorise :

- le partage d'expériences ;
- l'ouverture à de nouvelles pratiques ;
- le développement du réseau professionnel ;
- l'apprentissage entre pairs.



Intra-entreprise

La formation est organisée exclusivement pour les collaborateurs d'une même organisation.

Le contenu peut être adapté :

- au secteur d'activité ;
- aux métiers concernés ;
- aux pratiques internes ;
- aux objectifs de l'entreprise ;
- aux problématiques rencontrées sur le terrain.



Vous souhaitez former une équipe complète ?

Demandez une proposition pédagogique et financière personnalisée.



DES PARCOURS SUR MESURE

Votre besoin ne figure pas parmi les sessions programmées ?

iStaffing Company conçoit également des formations sur mesure dans les domaines suivants :

- droit du travail et administration du personnel ;
- paie et gestion sociale ;
- gestion des carrières ;
- bilan social et tableaux de bord RH ;
- management stratégique ;
- conduite du changement ;
- négociation et influence ;
- relation client ;
- prise de parole en public ;
- communication et feedback ;
- intelligence émotionnelle ;
- gestion des conflits ;
- finance et analyse de la performance ;
- développement commercial ;
- soft skills et efficacité professionnelle.

Processus

1. Analyse du besoin

Nous échangeons avec vos équipes sur les objectifs et les difficultés rencontrées.

2. Conception du parcours

Le programme, les cas pratiques et les modalités sont adaptés à votre organisation.

3. Déploiement

La formation est organisée dans vos locaux ou dans nos espaces de formation.

4. Évaluation

Les acquis et la satisfaction des participants sont mesurés

Parlez-nous de votre problématique. Nous construirons le parcours adapté.



OFFRES COMMERCIALES

Des conditions conçues pour faciliter la montée en compétences



Early Bird

Un tarif préférentiel peut être proposé pour les inscriptions confirmées au plus tard 30 jours avant le démarrage.



Offre Duo

10 % de réduction pour l'inscription simultanée de deux participants d'une même organisation



Tarif de groupe

Des conditions préférentielles sont proposées à partir de cinq participants.



Diagnostic RH

Un diagnostic peut être offert aux entreprises inscrivant plusieurs collaborateurs, selon les conditions de l'offre.



Formation intra-entreprise

Une proposition personnalisée est établie selon :

- le nombre de participants ;
- la durée ;
- le niveau d'adaptation du programme ;
- le lieu de réalisation ;
- les modalités d'accompagnement.

Les offres commerciales ne sont pas cumulables. Les conditions définitives sont précisées dans la proposition transmise par iStaffing Company.



Des conditions adaptées à votre projet de formation.

Contactez-nous pour recevoir une proposition personnalisée.





L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Une expertise engagée au service du développement de vos performances.



La qualité d'une formation dépend autant de son contenu que de la capacité du formateur à transmettre, à engager et à faire progresser.

Nos parcours sont coordonnés par une équipe disposant d'une expérience dans :

Nos domaines d'expertise

- le recrutement ;
- la gestion des compétences ;
- l'ingénierie pédagogique ;
- la formation professionnelle ;
- le management ;
- les ressources humaines ;
- l'accompagnement des organisations.



Des intervenants expérimentés, mobilisés pour des formations concrètes et directement applicables.



NOS RÉFÉRENCES

Ils nous ont fait confiance



” Plusieurs organisations ont choisi iStaffing pour accompagner la performance de leurs équipes. ”

CONTACT

Quelle compétence souhaitez-vous développer cette année ?

Vous souhaitez :

- réserver une place ;
- inscrire plusieurs collaborateurs ;
- recevoir un programme détaillé ;
- organiser une formation dans votre entreprise ;
- construire un parcours sur mesure ?



Échangeons sur votre besoin.



Téléphone

- +221 33 867 80 90
- +221 76 621 24 26
- +221 76 621 24 28



E-mail

isc@groupetalentapro.com



Site internet

www.istaffingcompany.com



Adresse

Villa R+1, Ngor Almadies,
Lot n°1 — Dakar